



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ № 229 «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

650070, Кемеровская
область – Кузбасс, г. Кемерово
ул. Тухачевского, 25а
e-mail: mdou229@yandex.ru

тел. 8 (3842)31-11-26

ПРИКАЗ

01.09.2023г

№ 49-3/02-03

Кемерово

«Об утверждении
перечня коррупционно-
опасных функций и должностей,
замещение которых связано
с коррупционно-опасным риском
в МБДОУ № 229»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для осуществления контроля коррупционно-опасных функций в МБДОУ № 229 «Детский сад комбинированного вида»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций и должностей, замещение которых связано с коррупционно-опасным риском (Приложение 1).
2. Утвердить карту коррупционно-опасных рисков в МБДОУ №229 «Детский сад комбинированного вида» (Приложение 2).
3. Натаровой Надежде Афанасьевне, делопроизводителю, ознакомить с настоящим приказом всех работников, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих под роспись, согласно Приложению 1.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МБДОУ № 229



Н.Н. Анкудинова

**Перечень
коррупционно-опасных функций и должностей,
замещение которых связано с коррупционно-опасным риском**

1. Заведующая МБДОУ № 229 «Детский сад комбинированного вида»;
2. Заместитель заведующей по воспитательной-методической работе;
3. Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе;
4. Делопроизводитель;
5. Старшая медицинская сестра;
6. Педагоги.

**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 229
«Детский сад комбинированного вида»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ДООУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДООУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получении выгоды организацией.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДООУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе	Низкая	Информационная открытость ДООУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ. Разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДООУ.	Заведующая	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДООУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ. Разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующая	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующая, делопроизводитель	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ.	Заведующая	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, педагоги	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей обучающихся. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Педагоги	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Заведующая, делопроизводитель	Средняя	Организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат и премий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

13.	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность).	Должностные лица – члены семьи заведующей, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, заместителя заведующей по административно-хозяйственной работе	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе, контрактный управляющий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

16.	<p>Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую образовательную программу дошкольного образования. Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение», «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования»</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Заведующая</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги. Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
-----	--	--	-------------------	----------------	---

17.	<p>Осуществление функций по оказанию образовательных и медицинских услуг обучающимся</p>	<p>Оказание услуг работниками вне договоров в рабочее время</p>	<p>Заведующая, заместитель заведующей по воспитательно-методической работе, заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе, педагоги</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль и анализ деятельности работы специалистов со стороны заведующего.</p>
-----	--	---	--	----------------	---